

ABSTRAK

Vindya Azzahra. NIM: 2061201083 “Pengaruh Lingkungan kerja, Pengembangan karir dan Kompensasi Karyawan terhadap *Turnover Intention* di PT MD *Beauty Aesthetic*”. Dibawah bimbingan Bapak Helmi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan kerja, Pengembangan karir dan Kompensasi Karyawan terhadap *Turnover Intention* di PT MD *Beauty Aesthetic*. Berdasarkan desain penelitian asosiatif kuantitatif peneliti ingin menghitung seberapa tinggi Pengaruh Lingkungan kerja, Pengembangan karir dan Kompensasi Karyawan. Hasil dari penelitian ini adalah variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *Turnover Intention* dengan nilai path coefficient (0.352) dan nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (2.518) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.012). (Ha1 diterima). variabel pengembangan karir berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap variabel *Turnover Intention* dengan nilai path coefficient (0.159) dan nilai T-Statistic lebih kecil dari 1.96 (1.051) dan nilai P-Value lebih besar dari 0.05 (0.294) (H02 ditolak). variabel Kompensasi Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *Turnover Intention* dengan nilai path coefficient (0.362) dan nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (2.101) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.036) (Ha3 diterima). Dan pengaruh secara simultan antara variabel Lingkungan kerja, Pengembangan karir dan Kompensasi Karyawan sebesar 0,709 (kuat), Simpulannya Lingkungan kerja, Pengembangan karir dan Kompensasi Karyawan adalah berpengaruh kuat secara simultan terhadap kinerja karyawan (H₀₄ diterima).

Kata Kunci: *Lingkungan kerja, Pengembangan karir, Kompensasi karyawan, Turnover Intention*

