

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ajabar.2020. Manajemen Sumber daya Manusia. In Edisi Revisi Jakarta. Bumi aksara.
- DEEPHUBLISH Sujarweni, V. Wiratna. 2018. Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi; Pendekatan Kuantitatif. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Busro, M. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.
Jakarta:Prenadamedia Group
- Chaerudin, A. (2020) Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi. Sukabumi: CV Jejak
- Dr. Ni Kadek Suryani, S.E. M.M., & Prof Dr. Ir. John E. H. J. FoEh, I. (2019).
Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjau Praktis Aplikatif Niralacakra.
<https://books.google.co.id/books?id=hxa9DwAAQBAJ>
- Elbadiansyah (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia.pdf. Purwokerto: CVIRDH.
- Hamid, Rahmad Solling dan Anwar, Suhardi M, 2019. STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. Jakarta Pusat:PT. Inkubator Penulis Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hamid, Rahmad Solling dan Anwar, Suhardi M, 2019. STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. Jakarta Pusat:PT. Inkubator Penulis Indonesia.
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). PT Scopindo Media Pustaka.
- Ni Kadek Suryani, I. A. P. W. K. D. I. (2020). Kinerja Sumber daya manusia Teori,Aplikasi dan penelitian. NILACAKRA.

- Sidik Priadana, & Denok Sunarsi. (n.d.). Metode-Penelitian-Kuantitatif 2021.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta. . 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna. 2018. Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi; Pendekatan Kuantitatif. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Suryani, Ni Kadek, D. (2020) KINERJA SDM TEORI APLIKASI DAN PRAKTEK.pdf. Bali: Nilacakra Publisher Sandu siyoto, & M.Ali Sodik. (n.d.). DASAR METODOLOGI PENELITIAN (1).
- Tiong, P. (2023). Manajemen sumber daya manusia (MSDM) Teori dan Praktik. CV BUDI UTAMA

Jurnal Penelitian

- Asep Sulaeman, Lilis Suryani, Lili Sularmi, & Muhammad Guruh. (2021). rofiq,+4.+Asep+Sulaeman+PENGARUH+KOMPENSASI+TERHADAP+KINERJA+KARYAWAN+PADA+PT.+PRIMACIPTA+GRAHA+SENTO SA+DI+JAKARTA. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta.
- Azhar, A., Syahputra, R., Kunci, K., Karyawan, K., Motivasi, ;, Kepemimpinan, G., & Kompensasi, ; (2024). YUME : Journal of Management Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review). In YUME : Journal of Management (Vol. 7, Issue 1).
- Bagus Margono, Iyak Solihat, & Kiryoto Sembiring. (2024). kepemimpinan. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .
- Catri Jintar. (2023). motivasi. PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ANUGERAH ABADI.

- Dwi Rahayu, O. I., & Abdul Rozak, H. (2022). Jurnal Mirai Management Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Resto Converso Semarang). Jurnal Mirai Management, 7(2), 1–12.
<https://doi.org/10.37531/mirai.v7i2.2014>
- Firmansyah, D., Andiani, N. Y., Pranajaya, E., & Setiawan, T. (2021). Dampak Dari Motivasi Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasional Dan Diversity Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada UPK DBM Lengkong Sukabumi). SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan, 9(1), 14–24.
<https://doi.org/10.37403/sultanist.v9i1.227>
- Ghofar, A., & Sandria, J. (n.d.). ELESTE : Economics Learning Experience & Social Thinking Education Journal Vol 2 No 1 Maret 2022 p: ISSN : XXX INDONESIA CABANG BOGOR.
<https://journal.stiegici.ac.id/index.php/eleste/index>
- Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., Oktarina, L., Penulis, K., Muhammad, :, & Hafidzi, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). 4(6). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6>
- Imelda, immanuel Tarigan, & syawaluddin. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. NAGA HARI UTAMA MEDAN. 7(2).
- Nurhaeda Z. (2020). 693-1710-1-PB (3). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, 109–123.
- Pratami, A., Salsabila, A., & Hidayah, N. P. (2023). Urgensi pemenuhan hak dan kewajiban pekerja dalam ketenagakerjaan di indonesia sesuai pada undang – undang. Jurnal Hukbis, 1(1), 120–132.

- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 105–114.
<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.512>
- Sepryance Cahyani Harefa, Fatolosa Hulu, Y., & E. Telaumbanua. (2024). *sitoli. Analisis Kepemimpinan Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia Pada Dinas Sosial Kota Gunungsitoli*.
- Setiani, Y. A., Manajemen, P., Ekonomi, F., Bisnis, D., Ray, R., Manajemen, F. P., & Anshori, M. I. (2023). Kepemimpinan Dan Gaya Manajemen : Studi Literature. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 238–255.
<https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v1i3.804>
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., Ekonomi, F., & Kepulauan, U. R. (n.d.). *SAINS: Jurnal Manajemen dan Bisnis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes*.
<https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm>
- Wiguna, T. S., & Gali, B. (2023). Hak Karyawan Perusahaan Dalam Undangundang Ketenagakerjaan. *Dinamika Hukum & Masyarakat*, 6(1), 18–22.
<https://doi.org/10.30737/dhm.v6i1.4660>