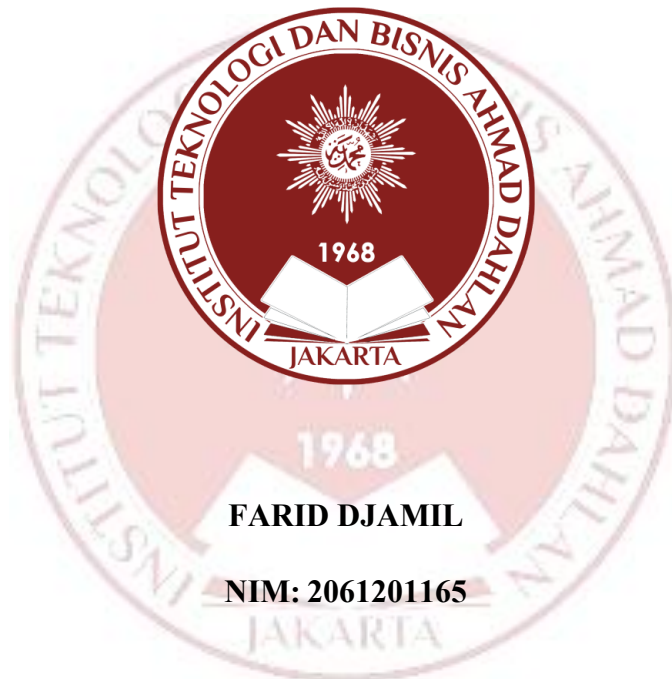


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NUSA EKA TAMA CELLINDO**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada
Program Studi Manajemen



FARID DJAMIL

NIM: 2061201165

INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN

JAKARTA

2024

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Farid Djamil
NIM: 2061201165
Jurusan: S1 Manajemen
Bidang/Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi: Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Nusa Eka Tama cellindo

Pembimbing Skripsi



Ali Chaerudin, S.E., M.Si.
NIDN : 9903006601

Penguji Skripsi



Adi Musharianto, S.E., M.M.
NIDN: 0320087905

Ketua Prodi Studi Manajemen



Ayi Muhyidin, S.E., M.M.
NIDN: 0304019004

Wakil Rektor Bidang Akademik



Dr. Eng Saiful Anwar S.E., A.K., M.Si.
NIDN: 0319047704

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi “Pengaruh Gaya kepemimpinan Motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Nusa Eka Tama Cellindo” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir skripsi ini. Jika dikemudian hari ditemukan unsur plagiaisme dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku.

Jakarta, 13 Agustus 2024



Farid Djamil

KATA PERSEMBAHAN

Tiada lembar yang paling indah dalam laporan skripsi ini Kecuali lembar persembahan .Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan mengucapkan syukur atas rahmat ALLAH SWT dan sebagai ucapan terimakasih skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku Bapak Nawawi amar (Alm) dan ibu sariyah wijaya ,Bapak dan ibu tersayang yg selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya, selalu memberi kasih sayang, cinta, dukungan, dan motivasi. Menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yg mendukung anaknya untuk mencapai cita-cita.Terima kasih Bapak Nawawi amar (Alm) alhamdulillah kini penulis sudah berada di tahap ini. Menyelesaikan karya tulis sederhana ini sebagai perwujudan terakhir sebelum engkau benar-benar pergi.
2. Kakak tercinta widya safitri, shifa fauziah,sri hartati dan adik saya Gilang ramadhan. Terima kasih atas dukungan serta memberikan doa dan kasih sayang yang luar biasa.
3. Ali Chaerudin, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing saya dengan penuh kesabaran, kehati-hatian dan limpah kebahagiaan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga beliau selalu diberikan kemudahan untuk segala urusan.
4. Adi Musharianto , S.E.,M.M selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. PT.Nusa Eka Tama Cellindo yang telah memberikan saya izin untuk penelitian.
6. Kedua Teman saya Ahmad Munajat dan Ai arini Terima kasih sudah membantu dan berkontribusi besar dalam pengerjaan skripsi saya ini .
7. Ka Ghina nur azizah & Ka Ghani nur azizah. Terima kasih telah membantu dan mengarahkan saya dalam proses pengerjaan skripsi ini.
8. Terima kasih untuk diri sendiri, Farid Djamil .Terima kasih telah menepikan ego dan memilih untuk kembali bangkit dan menyelesaikan semua ini, Kamu hebat, Farid Djamil

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim...

Puji Syukur Kehadirat ALLAH yang telah memberi nikmat sehat dalam masa kuliah selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai syarat kelulusan pendidikan S1 selama 4 tahun. Penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Nusa Eka Tama Cellindo”**

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Ali chaerudin, S.E, M.Si.. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis untuk menyelesaikan proposal skripsi ini. Penulis mengucapkan terimakasih kepada bapak Adi Musharianto, S.E.,M.M. selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan membantu penyempurnaan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada karyawan Kantor PT. Nusa Eka Tama Cellindo yang telah bersedia membantu penelitian. Penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada pihak-pihak yang telah berkontribusi langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih dan hormat setinggi-tinggi nya kepada Orang Tua atas do'a dan dorongan motivasi agar penulis dapat menyelesaikan studi ini. . Akhir kata, semoga karya tulis ini mendatangkan manfaat bagi penulis dan menjadi inspirasi untuk pembaca dimasa yang akan datang

Jakarta, 14 Agustus 2024

Farid Djamil

DAFTAR ISI

KATA PERSEMBAHAN	i
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ii
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	6
1.2 Batasan Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia (Karyawan).....	11
2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2.1.4 Indikator gaya kepemimpinan.....	13
2.1.5 Pengertian Motivasi	13
2.1.6 Indikator Motivasi.....	14
2.1.7 Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.8 Indikator Kompensasi	15

2.1.9 Pengertian Kinerja Karyawan	15
2.1.10 Indikator Kinerja Karyawan	16
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.2 Kerangka Pemikiran	20
2.3 Hipotesis	21

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian	23
3.2 Objek dan Waktu penelitian	23
3.2.1 Objek Penelitian	23
3.2.2 Waktu Penelitian	23
3.3 Operasional Variabel	24
3.4 Variabel Penelitian	25
3.5 Teknik Pengumpulan Data	26
3.6 Teknik Pengambilan Sampel	27
3.7 Teknik Analisis Data	27
3.7.1 Skala Likert	28
3.7.2 Model SEM	28
3.7.3 Uji Hipotesis	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Obyek Penelitian	31
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	31
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan	32
4.1.3 Struktural Organisasi	33
4.2 Deskripsi Data	37

4.2.1 Karakteristik Responden.....	37
4.2.2 Hasil Tanggapan Responden.....	40
4. 3 Analisis Data.....	98
4.3.1 Analisis Outer Model (Model Pengukuran)	98
4.3.2 Analisis Inner Model (Model Pengukuran).....	108
4.4 Uji Hipotesis.....	109
4.5 Interpretasi Hasil	112
BAB VKESIMPULAN DAN SARAN	115
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	20
Table 3. 2 Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Strategi dan arahan olah atasan saya sangat jelas.....	37
Tabel 4. 1 Strategi dan arahan oleh atasan saya sangat jelas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Komunikasi yang dilakukan atasan kepada bawahan sangat baik dan jelas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Setiap pagi sebelum bekerja, semua karyawan di kumpulkandi beri arahan tentang strategi yang akan dilakukan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Atasan saya selalu sangat peduli dengan semua bawahannya.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Atasan saya selalu peduli dengan lingkungan kerja .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Lingkungan kerja selalu bersih, sejuk dan nyaman..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Bawahan yang kurang produktivitas diberi motivasi agar bekerja baik	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Pimpinan mengajak agar bawahan bisa bekerja lebih baik untuk kepentingan perusahaan dan karya-wannya.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Pimpinan selalu mendorong bawa-han untuk melanjutkan studinya .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Kekompakan Tim perlu dijaga agar semua merasakan senang untuk bekerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Pemimpin saya menghargai semua agama yang dianut karyawan...	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 12 Karyawan dibebaskan beribadah sesuai waktu di luar jam kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Toleransi antar beragama di hargai sesuai kaidah keberagaman agama	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14 Toleransi antar beragama di hargai sesuai kaidah keberagaman agama	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15 Toleransi antar beragama di hargai sesuai kaidah keberagaman agama	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 16 Mental karyawan diberi motivasi agar agar dapat bekerja dengan baik	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 17 Fisiologi berkaitan dengan masalah mental karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 18 Keamanan perlu dijaga agar motivasi karyawan untuk bekerja bisa terjamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 19 Motivasi karyawan untuk bekerja bisa baik jika keamanan stabil ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 20 Motivasi karyawan bisa timbul jika SOP pekerjaan telah disosialisasikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 21 Rasa sosial timbul saat motivasi kerja karyawan tertuju untuk kemajuan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 22 Pemberdayakan kepada karyawan perlu dilakukan untuk memotiasi pekerjaan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 23 Motivasi bisa dilakukan perusahaan melalui pemberdayaan karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 24 Prestasi kerja bisa memotivasi untuk saling berkompetisi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 25 Kompetisi yang sehat memotivasi setiap karyawan untuk meningkatkan prestasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 26 Tantangan dan motivasi merupakan dua variabel yang saling berhubungan	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 27 Motivasi karyawan menjadi positif jika ada kesempatan untuk lebih baik	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 28 Untuk memperoleh kesempatan karyawan harus memacu motivasinya	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 29 Kompensasi adalah imbal jasa yang diterima oleh karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 30 Gaji diterima karyawan secara tetap tiap bulan sebagai kompensasi perusahaan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 31 Gaji adalah salah satu kompensasi dalam jenis gaji	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 32 Tunjangan diterima karyawan sebagai kompensasi prestasi kerja karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 33 Besarnya tunjangan berdasarkan jenis pekerjaan dan jabatan karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 34 Tunjangan tambahan penghasilan bagi semua karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 35 Fasilitas bentuk kompensasi yang diberikan kepada karyawan tertentu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 36 Fasilitas yang diterima karyawan dalam bentuk bus antar jemput karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 37 Rumah dan kendaraan dinas diberikan untuk setiap pejabat manajer ke atas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 38 Kompensasi insentif didapat karyawan sebagai perangsang kerja tambahan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 39 Besaran insentif berdasarkan tambahan kerja yang dilakukan karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 40 Tidak semua karyawan atau pejabat mendapat insentif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 41 Kinerja karyawan harus sesuai dengan kualitas kerja yang diharuskan	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 42 Kinerja karyawan harus sesuai dengan kualitas kerja yang diharuskan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 43 Kualitas kerja karyawan selalu dipantau oleh pengawas lapangan ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 44 Kinerja karyawan dianggap baik jika kuantitas hasil melampaui target	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 45 Setiap karyawan kuantitas produknya ditentukan oleh perusahaan .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 46 Jika kuantitas hasil kerja melampaui target maka kinerja karyawan tersebut baik	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 47 Kinerja karyawan dianggap baik jika bisa menyelesaikan tugas tepat waktu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 48 Ketepatan waktu menjadi harapan bagi karyawan karena menyangkut kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 49 Istilah deadline menyangkut masalah waktu tugas yang harus diselesaikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 50 Kinerja karyawan yang baik segala sesuatu yang dikerjakan harus efektif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 51 Efektivitas menyangkut ketepatan dalam semua pekerjaan dan lainnya	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 58 Loading Faktor Tahap Pertama	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 59 Loading Faktor Tahap Kedua	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 60 Nilai AVE (Average Variance Extracted)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 61 Cross Loading.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 62 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 63 R-Square	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 64 Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan	28
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi	29
Gambar 4. 3 Diagram Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 4 Diagram Usia	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 5 Diagram Tingkat Pendidikan.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 6 Diagram Masa Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 7 Hasil Uji Loading Faktor Tahap Satu	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 8 Hasil Uji Loading Faktor Tahap Kedua..	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 9 Daigram R-Square	Error! Bookmark not defined.

