

ABSTRAK

Novia Andriani. NIM: 2061201034 “Pengaruh Pendidikan, Pelatihan kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fajar Mitra Indah (FamilyMart Indonesia)”. Dibawah bimbingan Aminudin.

Pendidikan dan Pelatihan kerja yang berjalan dengan baik dalam suatu organisasi sangat berpengaruh besar dalam menjembatani terciptanya pengembangan karir yang baik bagi karyawan sehingga mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan di dalam Perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh program pendidikan, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Fajar Mitra Indah. Desain penelitian ini menggunakan metode kuantitatif untuk mengetahui hubungan tiga variabel, pendidikan, pelatihan dan pengembangan karir dan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan menggunakan metode analisis deskriptif, metode uji validitas dan realibilitas, metode analisa regresi linear berganda, analisa koefisien korelasi, analisa koefisien determinasi, uji t dan uji f. Hasil dari penelitian ini nilai koefisien korelasi sebesar 0,796 yang berarti ada pengaruh yang kuat dan bersifat positif antara pendidikan, pelatihan dan pengembangan karir dengan kinerja karyawan, artinya setiap program pendidikan, pelatihan dan pengembangan karir akan diikuti dengan kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa untuk membandingkan nilai t hitung pendidikan 2,931 , t hitung pelatihan 13,377 , t hitung pengembangan karir 3,015 maka dicari nilai t tabel 1,659. Maka t hitung t tabel yaitu pendidikan 2,931 1,659 , pelatihan 13,377 1,659 , pengembangan karir 3,015 1,659. Pendidikan, pelatihan dan pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Pendidikan, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan*