**ABSTRAK**

Sri Apdatul Adawiyah NIM: 2061201027 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pasir Gadung Kecamatan Cikupa”. Dibawah Bimbingan Helmi, S.Komp.,M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pasir Gadung Kecamatan Cikupa. Desain penelitian ini menggunakan metode Asosiatif Kuantitatif, dan teknik pengumpulan data penelitain kepustakaan (*library Research*) dan penelitian riset lapangan (*Field Reseach*). Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji koefisien, uji Hipotesis dengan variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan dengan analisis linier berganda diperoleh nilai yaitu Y= - 0,922a- 0,454X1+ 0,316X2 + 1,074X3. Dari hasil uji T variabel gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai Thitung (2,835) > Ttabel (2,056). hasil uji T variabel kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Thitung (2,269) > Ttabel (2,056). hasil uji T variabel lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Thitung (5,704)>Ttabel (2,056), sehingga dapat dinyatakan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh. Hasil uji signifikan didapat nilai korelasi Gaya Kepemimpinan Transaksional 0,000, Kepuasan Kerja 0,000, dan Lingkungan Kerja 0,000 yang berarti pengaruh variabel tersebut sangat kuat dan setelah dianalisa dengan menggunakan analisis koefisien determinasi (R2) diperoleh sebesar 0,845 (85%) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh sebesar 85% terhadap kinerja pegawai sedangkan sisanya 15% yang dipengaruhi oleh fakto-faktor lain diluar variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: *Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja*