

ABSTRAK

Siti Chodijah Haryati Widjaya. NIM : 196120109. Pengaruh *Work Overload* dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Primamakmur Langgeng Perkasa. Dibawah bimbingan Bapak Yayat Sujatna, S.E., M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh *Work Overload* dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Primamakmur Langgeng Perkasa. Desain penelitian ini menggunakan model asosiatif kuantitatif, dan teknik pengumpulan data penelitian lapangan (*field research*), Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan uji instrumen data, uji korelasi, uji determinasi, uji T dan uji F dengan menguji variabel *Work Overload* (X1), Insentif (X2), dan Kinerja Karyawan (Y). Penelitian menggunakan Teknik sampling jenuh. sample dalam penelitian ini 55 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work overload* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Prima Makmur Langgeng Perkasa ditunjukkan dengan nilai signifikan yaitu T- statistik sebesar $3,144 \geq 1,675$, serta nilai Signifikannya sebesar $0,003 \leq 0,05$, hasil selanjutnya menunjukkan bahwa insentif secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Primamakmur Langgeng Perkasa ditunjukkan dengan nilai signifikan yaitu T- statistik sebesar $5,028 \geq 1,675$, serta nilai Signifikannya sebesar $0,000 < 0.05$, hasil selanjutnya menunjukkan bahwa *work overload* dan insentif secara smilutan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Primamakmur Langgeng Perkasa ditunjukkan dengan nilai signifikan yaitu F-statistik sebesar $6,661 \geq 3,175$, serta nilai Signifikannya sebesar $0,000 < 0.05$

Kata Kunci : *Work Overload, Insentif, Kinerja Karyawan..*