

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan menguji Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi X Y Z pada PT Mestika Dipta Ananta. Penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan menggunakan SPSS 25 sebagai alat analisis prediksi. Dan sampel yang digunakan adalah 40 responden yang merupakan karyawan generasi X Y Z PT. Mestikal Dipta Ananta. Yang beralamat di jln. Jelupang, kec. Serpong utara, kota Tangerang Selatan, Banten. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan secara persial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Komunikasi secara persial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan Gaya kepemimpinan dan Komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan analisis uji instrumen data, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji determinasi, uji t dan uji f dengan menguji variabel penilaian gaya kepemimpinan demokratis ( $X^1$ ), komunikasi ( $X^2$ ) dan kinerja karyawan ( $Y$ ). Dari hasil penelitian uji t variabel gaya kepemimpinan demokratis ( $X^1$ ) terhadap kinerja Karyawan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  ( $2,768 > 2,0261$ ), hasil uji t variabel komunikasi ( $X^2$ ) terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  ( $5,803 > 2,0261$ ), sehingga dapat dinyatakan bahwa variabel penilaian gaya kepemimpinan demokratis ( $X^1$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) dan variabel komunikasi ( $X^2$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hasil uji determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 0,675 (67,5%) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis dan komunikasi kinerja berpengaruh sebesar 67,5% terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya 32,5% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Komunikasi, Kinerja Karyawan**

