

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan kemampuan suatu kelompok untuk memenuhi tujuan dan sasarannya bergantung pada berbagai elemen, yang dapat menentukan keberhasilan dan kegagalan perusahaan. Penempatan kerja merupakan salah satu faktor yang harus diperhatikan saat mengelola sumber daya manusia. Apalagi di era globalisasi ini, organisasi sangat membutuhkan sumber daya manusia yang terampil dan berkualitas. Agar dapat bersaing dan mampu menghadapi setiap tantangan di masa depan, Setiap organisasi perusahaan harus dapat berubah dan tumbuh. Sumber daya manusia dalam konteks ini berhubungan dengan pegawai yang selalu berperan aktif dan menonjol dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia adalah perencana, pelaku, dan penentu pencapaian tujuan.

Proses mengelola karyawan, buruh, manajer, dan pekerja lainnya untuk mendukung kegiatan organisasi atau bisnis dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan dikenal sebagai manajemen sumber daya manusia (SDM). Pentingnya sumber daya manusia tumbuh seiring dengan perkembangan global yang ditandai dengan persaingan organisasi yang semakin ketat. Memberdayakan dan menggunakan sepenuhnya potensi bisnis memanfaatkan sumber daya manusia organisasi sebagai salah satu keunggulan kompetitif mereka.

Oleh karena itu, bisnis perlu memberikan perhatian yang lebih besar kepada anggota stafnya untuk meningkatkan kinerja dan motivasi karyawan untuk menggunakan semua keterampilan mereka untuk memajukan tujuan perusahaan. Perhatian ini harus diperluas ke tingkat kesejahteraan, prospek pekerjaan, dan kualitas pengetahuan dan keterampilan.

Dalam manajemen sumber daya manusia terdapat beberapa hal yang sangat menarik pada akhirnya penulis jadikan bahan penelitian yaitu pengaruh pola

pikir dan pengaruh pengalaman kerja yang dialami oleh sebagian mahasiswa yang sudah bekerja maupun yang masih bekerja, pengaruh tersebut akan memberikan dampak yang signifikan. terhadap prestasi siswa yang sudah bekerja.

Prestasi dalam mahasiswa adalah suatu pencapaian yang dapat diraih oleh setiap mahasiswa atau dapat dibentuk dalam suatu perbuatan atau perilaku yang tercermin dalam kegiatan serta aktifitas yang dilakukan oleh mahasiswa, tanpa ada nya prestasi mahasiswa tidak mampu mengeluarkan kemampuan atau kreatifitas yang dimiliki maupun keahlian yang akan menggerakkan mahasiswa untuk melakukan sesuatu dalam mencapai suatu tujuan. Didalam pencapaian prestasi ada beberapa hal untuk mencapai nya yang dimana ada beberapa hal penting yang sangat dibutuhkan yaitu ada nya pengalaman kerja serta pola pikir yang berwawasan luas.

Kunci utama bagi mahasiswa karyawan dalam mencapai prestasi yaitu pengalaman kerja, karena dalam hal ini pengalaman kerja sangat dibutuhkan, karena dalam hal ini bagi mahasiswa karyawan pengalaman kerja adalah background yang dapat menilai seseorang dalam mencapai sebuah prestasi, dalam pengalaman kerja pun dapat dilihat kemampuan serta skill seorang mahasiswa dalam mengerjakan segala sesuatu sampai dapat melihat karakteristik seseorang, maka dari itu pengalaman kerja dinilai sangat berpengaruh dalam mencapai prestasi seorang mahasiswa karyawan karna pengalaman yang dimiliki dapat membawa mahasiswa karyawan menggapai lebih mudah apabila dibandingkan dengan mahasiswa reguler atau mahasiswa biasa pada umumnya yang tidak memiliki pengalaman kerja. Dalam hal mencapai prestasi memiliki beberapa hal yang sangat dibutuhkan sekali yaitu dimilikinya pola pikir yang terdapat pada mahasiswa karyawan, hal ini menunjukkan peran penting pola pikir terhadap pencapaian sebuah prestasi mahasiswa karyawan dalam pencapaiannya, pola pikir sendiri memiliki tabiat atau karakteristik yang berbeda-beda dari setiap mahasiswa karyawan, terbentuk nya pola pikir dapat dilihat dari internal dan eksternal, yaitu faktor

internal yang terjadi pada diri mahasiswa karyawan dari sifat maupun sikap, dan faktor eksternal yang terjadi atau dialami pada lingkungan sekitar, pola pikir sendiri dapat sangat berpengaruh dalam percepatan suatu prestasi yang akan di capai oleh mahasiswa karyawan karena pola pikir sendiri.

Adapula penulis meneliti beberapa keganjalan prestasi yang tidak hanya dimiliki oleh mahasiswa karyawan, yaitu prestasi yang dimiliki staff atau karyawan yang bekerja di ITB Ahmad Dahlan Karawaci, beberapa hal yang merupakan unprestasi dari pihak kampus yang sering terjadi, yaitu ada nya human error serta system error, human error yang terjadi adalah ada nya kurang koordinasi dan komunikasi antara kampus ciputat dengan kampus karawaci, hal ini terlihat disaat ada nya pengumuman atau informasi penting dari kampus ciputat yang disampaikan tidak menyeluruh atau masih memberikan pertanyaan , dan tidak mengetahui jalur nya struktur organisasi dan kampus ciputat yang diketahui oleh kampus karawaci sehingga mahasiswa tidak mengetahui alur apabila memiliki beberapa kepentingan dengan kampus ciputat, adapula system error yang sering terjadi apabila mahasiswa sudah melakukan pembayaran melalui virtual account atau siacad (web kampus) sering terjadi nya pending dan sehingga mahasiswa sedikit lebih khawatir saat melakukan pembayaran melalui web.

Pada kesempatan kali ini penulis hanya fokus kepada penelitian nya mengenai prestasi yang dimiliki mahasiswa karyawan yang terpengaruh ada nya pengalaman kerja dan pola pikir mahasiswa karyawan, prestasi yang dimaksud dalam penulisan ini adalah prestasi penilaian atau kelulusan mahasiswa karyawan, maka dari itu setiap nilai yang akan di capai memiliki ukuran nya masing-masing, ada beberapa nilai yang akan di teliti oleh penulis dalam hal ini yaitu, penilaian berupa angka atau nilai formal atau non formal, hal ini masuk dalam penilaian prestasi yaitu Indeks Prestasi Kumulatif (IPK). IPK sendiri memiliki indikator yang di tetapkan oleh setiap kampus atau perkuliahan masing-masing, yang dalam arti setiap perkuliahan memiliki indikator yang berbeda pada setiap penilaian. Prestasi adalah hasil yang diperoleh orang

melalui usaha langsung yang dirasakan dan, dalam beberapa keadaan, merupakan aktivitas keterampilan..Maka dari itu untuk meningkatkan prestasi mahasiswa karyawan dapat dibangun dalam hal akademik lebih baik dibanding mahasiswa reguler atau non pekerja dari pengalaman kerja dan pola pikir yang dimiliki, hal ini menjadi kelebihan dari mahasiswa yang sudah bekerja atau berstatus mahasiswa karyawan.

Dalam penelitian ini penulis melihat beberapa prestasi mahasiswa yang jatuh dalam hal akademik dan non akademik, akademik dalam prestasi ini adalah nilai pelajaran atau nilai yang berupa angka, nilai akademik ini dapat meningkat atau menurun tergantung mahasiswa karyawan dapat membagi waktu belajar pada waktu luang saat bekerja, adapula penilaian non akademik yang dimana ada beberapa yang akan dinilai yaitu terlihat dari sikap dan attitude terhadap sesama mahasiswa serta terhadap dosen.

Dengan demikian, setelah memperhatikan masalah-masalah di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penulisan dengan judul *“Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pola Pikir Terhadap Prestasi Mahasiswa Karyawan ITB Ahmad Dahlan”*.

1.2 Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut diatas, perlu kiranya dilakukan pembatasan masalah. Penulis hanya membatasi masalah dalam penulisan ini yang berkaitan dengan “pengalaman kerja dan pola pikir terhadap prestasi mahasiswa karyawan di ITB Ahmad Dahlan”.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan pembatasan masalah di atas maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penulisan ini yaitu:

1. Bagaimana pengaruh Pengalaman Kerja terhadap prestasi mahasiswa karyawan di ITB Ahmad Dahlan karawaci ?
2. Bagaimana pengaruh Pola Pikir terhadap prestasi mahasiswa karyawan ITB Ahmad Dahlan karawaci ?

3. Seberapa besar pengaruh pengalaman kerja dan pola pikir terhadap prestasi mahasiswa karyawan ITB Ahmad Dahlan karawaci ?

1.4 Tujuan Penelitian

Maksud dari penulisan yang dilakukan oleh penulis adalah untuk mendapatkan data dan informasi mengenai pengalaman kerja dan pola pikir terhadap prestasi mahasiswa karyawan ITB Ahmad Dahlan adapun tujuan sebagai berikut :

1. Penelitian bertujuan untuk meningkatkan prestasi mahasiswa karyawan dalam hal akademik maupun non akademik.
2. Penelitian akan dilakukan dalam ruang lingkup mahasiswa karyawan ITB Ahmad Dahlan karawaci.
3. Meneliti kemampuan pola pikir mahasiswa karyawan dengan pengalaman kerja yang dimiliki dapat mempengaruhi prestasi.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penulisan ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menjadi referensi penulisan yang akan dipergunakan selanjutnya yang berkaitan dengan “pengaruh pengalaman kerja dan pola pikir terhadap prestasi mahasiswa karyawan ITB Ahmad Dahlan karawaci”.

2. Manfaat Praktis

Dapat menjadi contoh atau perbuatan yang dapat dilakukan pembaca dalam meningkatkan prestasi melalui pengaruh dari pengalaman kerja dan pola pikir yang dilakukan mahasiswa karyawan di ITB Ahmad Dahlan Karawaci.