

ABSTRAK

Mega Luvianti 2017224020128. Pengaruh Koordinasi Tim dan Komunikasi Efektif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina San Prima. Dibawah bimbingan Dr. Yayat Sujatna, SE., M.Si.

Setiap pemimpin dalam suatu organisasi bertanggung jawab untuk mengkoordinasikan tindakan anggota organisasi yang diberi tugas. Menurut Asriadi (2020), Komunikasi di dalam suatu organisasi akan berbeda dengan komunikasi sehari-hari yang biasanya tidak terstruktur. Komunikasi inilah yang disebut dengan komunikasi efektif. Namun, kerap kali koordinasi dan komunikasi yang tidak efektif membuat kinerja karyawan melalui penurunan, akibatnya menghambat operasi dan gagal mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan koordinasi tim dan komunikasi efektif terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina San Prima. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Bina San Prima. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik Slovin dengan jumlah responden 60 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah model Struktural Equational Modeling dengan alat bantu *software* Smart PLS versi 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa koordinasi tim dan komunikasi efektif secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina San Prima. Secara parsial koordinasi tim dan komunikasi efektif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina San Prima.

Kata Kunci: Koordinasi tim, Komunikasi efektif, Kinerja Karyawan

