

## ABSTRAK

Raihan Senna. NIM: 2018.12.10.20017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kansai Prakarsa Coasting's. Dibawah bimbingan Ibu Sulistyو.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja, Pengaruh Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja, Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Kansai Prakarsa Coasting's. Desain penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji koefisien kolerasi dan determinasi, uji t dan juga uji F dengan menguji masing-masing variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dan Pengawasan secara simultan berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai signifikan  $F_{hitung} < F_{tabel}$  ( $0,000 < 0,05$ ). Lalu secara parsial dari hasil uji t variabel Motivasi Kerja memperoleh nilai sebesar 0,004 dan hasil uji t variabel Pengawasan memperoleh nilai sebesar 0,0019 yang berarti dapat dikatakan bahwa Motivasi Kerja dan Pengawasan mempunyai pengaruh terhadap Efektivitas Kerja Karyawan. Dan dari hasil analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh nilai sebesar 0,273 (27,%) sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja dan Pengawasan berpengaruh sebesar 27% terhadap Efektivitas Kerja karyawan, sedangkan sisanya 73% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel Motivasi Kerja dan Pengawasan.

Kata kunci: *Motivasi Kerja,, Pengawasan dan Efektivitas Kerja.*

## ABSTRAK

Raihan Senna. NIM: 2018.12.10.20017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kansai Prakarsa Coasting's. Dibawah bimbingan Bu Dra. Sulistyono, S.U., M.M.

*The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation on work effectiveness, the effect of supervision on work effectiveness, the effect of work motivation and supervision on employee effectiveness at PT. Kansai Initiative Coasting's. The research design uses associative quantitative methods and research data collection techniques with library data (Library Research) and field data (Field Research). The data analysis technique used in this research is using data quality test, classic assumption test, multiple linear regression test, correlation and determination coefficient test, t test and also F test by testing each variable. The results of the study show that work motivation and supervision simultaneously influence employee work effectiveness as indicated by the significant value of  $F_{count} < F_{table}$  ( $0.000 < 0.05$ ). Then partially from the results of the t-test variable Work Motivation obtained a value of 0.004 and the results of the t-test variable Supervision obtained a value of 0.0019 which means that it can be said that Work Motivation and Supervision have an influence on Employee Work Effectiveness. And from the results of the analysis of the coefficient of determination ( $R^2$ ) a value of 0.273 (27.%) is obtained so that it can be concluded that Work Motivation and Supervision have an effect of 27% on Employee Work Effectiveness, while the remaining 73% is influenced by other factors outside the variables of Work Motivation and Supervision.*

*Keywords: Work Motivation, Supervision and Work Effectiveness.*