

ABSTRAK

Wiwi Winarti NIM: 2018222020053. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi (*Organizational Culture*) terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Boga Karya Tangerang. Dibawah bimbingan Hj. Berlianingsih. K, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indo Boga Karya Tangerang. Desain penelitian ini menggunakan model asosiatif kuantitatif, dan teknik pengumpulan data penelitian lapangan (*field research*), Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan uji instrumen data, uji regresi linier berganda, uji korelasi, uji determinasi, uji T dan uji F dengan menguji variabel komitmen organisasi (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian menunjukkan dengan analisis regresi linier berganda diperoleh nilai konstanta sebesar 1.128 yang artinya Komitmen organisasi (X1) dan Budaya organisasi (X2) tidak mengalami perubahan atau hampir mendekati 0, maka Kinerja Karyawan (Y) yang tercipta adalah sebesar 1.128 dan hasil tersebut tidak berubah. Dari hasil uji T variabel komitmen organisasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diperoleh $t_{hitung} (4.541) > t_{tabel} (2.011)$ sehingga ini artinya adalah berpengaruh signifikan. Dari hasil uji T variabel Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diperoleh $t_{hitung} (5.518) > t_{tabel} (2.011)$ sehingga ini artinya adalah berpengaruh signifikan. Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan memiliki pengaruh yang dilihat dari nilai sigifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dan memperoleh nilai f_{hitung} dengan model regresi linear berganda sebesar 56.988, dengan menggunakan keyakinan 95%, $\alpha = 5\%$ (0,05), sehingga memperoleh hasil F_{tabel} sebesar 3,19. yang berarti $F_{tabel} (56,988) > F_{hitung} (3,19)$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Komitmen organisasi dan Budaya Organisasi memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan sedangkan sisanya 29,2% yaitu dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel Komitmen organisasi (X1) dan Budaya Organisasi (X2) memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : *Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan.*