

Daftar Pustaka

- Dr. H. Zuchri Abdussamad, S.I.K., M.Si. *Metode Penelitian Kualitatif*. Makassar: Syakir Media Press, (2021).
- Dr. Sandu Siyoto, SKM., M.Kes dan M. Ali Sodik, M.A. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing, (2015).
- Eka M. Kereh dkk, “*Pengaruh Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Pendidikan, Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Manado*”, 6, No.4, (2018).
- Nasri, “*Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan*”, 02. No.01, (2020)
- Ni Komang Ayu Juliandari dkk, “*Pengaruh Kemandirian Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lilin Lovina Beach Hotel Tahun 2016*”, 8, (2020).
- Nur Aziz dkk, “*Model Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Personal Balanced Scorecard (Studi Kasus Universitas Tangerang Raya)*”, Jurnal Manajemen 1, No.2, (2022).
- Prof. Dr. H.M. Sidik Priadana, MS dan Denok Sunarsi, S.Pd., M.M. CHt., 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang Selatan : Pascal Books.
- Sartika, Amwiarni. *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palu*. e-jurnal Katalogis. Vol.3 No. 1 Hal 54-65, (2018).
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta ,(2018)
- Tedi Pitri SIP MM, “*Pengaruh Pengetahuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Ria Busana*”, Jurnal Ekonomedia 09, No.02, (2020).
- Tjiong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M.Sc, “*Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner*”, 6, No.1, (2018).

Vina Juniya Sri Tiyanti dkk, *“Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang”*, Riset Mahasiswa Manajemen, 7, No. 1, (2020)

Zaenab Fenetruma, *“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian Kabupaten MAPPI)”*, 2, No. 2 (2021).

