

ABSTRAK

HILMAN AJI SAPUTRA, Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Ciputat, dibawah bimbingan Ibu Roosita Meilani Dewi, SP., MM,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Ciputat. Data yang diperoleh dari Kantor Kecamatan Ciputat adalah data primer dan data sekunder. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah sebanyak 35 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan menggunakan metode atau teknik sampling jenuh dimana semua populasi dijadikan sampel. Penguraian yang diterapkan terhadap riset yaitu SEM (Structural Equation Modelling) melalui SmartPLS 3.0 Penguraian terhadap riset diwujudkan dengan 2 Variabel Eksogen, yaitu Tingkat Pendidikan, Masa Kerja dan variabel endogen yaitu Kineja Pegawai.. Hasil perhitungan uji t, Tingkat Pendidikan efek positif dan signifikan dengan variable Kineja Pegawai 0,643 disaat indikator t-statistic $4.346 > 1,96$ serta P-value $0,000 < 0,05$. Demikian hipotesis H01 ditolak dan Ha1 diterima variabel Masa Kerja pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap variable Kineja Pegawai 0,194 disaat indikator t-statistic $1.430 > 1,96$ serta P-value $0,153 < 0,05$. Dengan hipotesis H02 ditolak dan Ha2 diterima.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Masa Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

HILMAN AJI SAPUTRA, The Effect of Education Level and Years of Service on Employee Performance at Ciputat Subdistrict Office, under the guidance of Mrs Roosita Meilani Dewi, SP, MM,

This study aims to determine and analyse the effect of the level of education and tenure on the performance of employees of the Ciputat District Office. The data obtained from the Ciputat District Office are primary data and secondary data. The population used in this study were 35 employees. The sampling technique uses a saturated sampling method or technique where all populations are sampled. Partial Least Square (PLS) analysis is a work-based structural alignment (SEM) that adds simultaneously can match a piece of award mirror examination as well as add structural mirror assessment. The results of the t-test calculation, the level of education has a positive and significant effect with the employee performance variable 0.643 while the t-statistic indicator is $4.346 > 1.96$ and the P-value is $0.000 < 0.05$. Thus, hypothesis H01 is rejected and Ha1 is accepted. The length of service variable has a positive but insignificant effect on the employee performance variable 0.194 when the t-statistic indicator is $1.430 > 1.96$ and the P-value is $0.153 < 0.05$. With the hypothesis H02 rejected and Ha2 accepted

Keywords: Education Level, Tenure, Employee Performance