

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi ke-5). PT Raja Grafindo Persada.
- Ricardianto, Prasadja. 2018. "*Human Capital Management*". Penerbit. IN MEDIA. BOGOR.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung.
- Sulaksono, Hari. 2019. *Budaya organisasi dan kinerja*. Sleman: Deepublish.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2019. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2018. *Budaya Organisasi* (1st ed.). Prenada Media Group
- \_\_\_\_\_. 2019. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group
- Yusuf, R.M. and Syarif, D., 2018. *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.

## JURNAL

- Amiruddin, K., Amaliah, N. K., & Sapa, N. B. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi pada BTN KCS MAKASSAR. *Islamic Banking, Economic and Financial Journal*, 2(1).
- Andika, R. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jumant*, 11(1), 189-206.
- Baihaqi, M. I., & Paulus, A. C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Moderasi. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 10(2), 127-141.
- Hidayah, H. N., & Santoso, B. 2020. Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Determinan Etos Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 202–213.
- Kusumo, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Stekom Semarang. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 2(2), 75-86.
- Martono, A. W., & Triastity, R. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jateng dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(1).
- Ramadhini, A. S., Ritonga, K., & Taufik, T. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi

Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Opd Provinsi Riau). *Jurnal  
Tepak Manajemen Bisnis*, 11(1), 23-37.



