

DAFTAR PUSTAKA

Rujukan Buku :

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ali Chaerudin dkk. (2020). *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Cetakan Pertama. Sukabumi : CV. Jejak.
- Aminudin. (2019). *Pedoman Penulisan Skripsi*: Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit-Undip. Edisi 9
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kartono. (2019). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, job Burnout Pendekatan dalam melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: CV. Budi Utama
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish
- Prasetio, P., Partono, A., Wulandari, P., Putri, ST., Ramdhani, R., & Abdullah, A. (2018). *The Mediation of Job Satisfactions in The Relation of Work Stress and Turnover Intention in Hotel Industry. Advances In Economics, Business and Management Research*.
- Robbins, S.P. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Macanan Jaya Cemerlang
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama
- Siagian, Sondang P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara.

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D.) Prabantini, Ed.) (Ed. 1). Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sugiyono. 2018. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana.

Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali.Edd-5. Cet ke-10.

Zhang, Y. (2019). *A Review Of Employee Turnover Influence Factor and Countermeasure*. *Journal Of Human Resource and Sustainability Studies*, 4 (02), 85-91.

Rujukan Jurnal :

Nafiudin dan Umdiana, N. (2018). *“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten”*. *Jurnal Sains Manajemen*, Vol. 3, No.2.

Putri Rarasanti, I. A., & Suana, I. W. (2018). *“Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan”*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(7).

Saliem, R.I. (2018). *Pengaruh Stres Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pada Karyawan Hotel Said Jaya Solo*. *Jurnal Fakultas Ekonomi Islam Universitas lain Surakarta*.

Shabrina, DN., & Prasetio, AP. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Tri Manunggal Karya*. *Jurnal Mitra Manajemen*. 2(4).