

## ABSTRAK

SABRINA YULIYANTI, 1961201033 ‘‘Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Lupin Motor’’. Dibawah bimbingan IWAN SUBANDI, SE. M.SI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Lupin Motor. Desain penelitian asosiatif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling*. Metode analisa data pada penelitian ini menggunakan regresi linear berganda. Uji t nilai pada variabel  $X_1$  terhadap Y mempunyai nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan  $t_{hitung} -6,539$  sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negative terhadap *turnover intention* karyawan, dan pada variabel  $X_2$  terhadap Y mempunyai nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan  $t_{hitung} 8,755$  sehingga dapat disimpulkan bahwa stress kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan, sedangkan pada variabel  $X_3$  terhadap Y mempunyai nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan  $t_{hitung} 7,467$  sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negative terhadap *turnover intention* dimana semakin tinggi kepuasan kerja maka tingkat *turnover intention* semakin rendah. Selanjutnya stress kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* dimana semakin rendah stress kerja dan lingkungan kerja maka tingkat *turnover intention* semakin meningkat.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*



