

### DAFTAR PUSTAKA

- Amirul Mukminin & Akhmad Habibi. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan (edisi ke-1). Yogyakarta: UNY Press. h. 6
- Akram, Tayyaba, Shen Lei, Muhammad Jamal Haider, and Syed Talib Hussain. 2020. "The Impact of Organizational Justice on Employee Innovative Work Behavior: Mediating Role of Knowledge Sharing." *Journal of Innovation & Knowledge* 5 (2), h.117–29.
- Amadi, Jam'an. 2019. Pengaruh Job Emb eddedness Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Sinar Surya Kencana Abadi Tanjung Mora. *Jurnal Ekonomika Universitas Almuslim Bireuen Aceh*, Vol.XI, No., Maret 2019, h.29-34
- Al-zu'bi, Hasan Ali. 2010. A Study of Relationship Between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 5 (12), h: 102-109.
- Batubara, A. R. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Budaya Organisasi terhadap Employee Engangement pada Generasi Milenial di PT Gunung Sawit Mas. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis.*, 6 (8).h. 169
- Bakhshi, Arti, Kuldeep Kumar dan Ekta Rani. 2019. Organizational Justice Perception As Predictor Of Job Satisfaction And Organization Comitment. *International Journal of Business and Management*, 4 (9), h:145-154.
- Dennis, R. 2018. Development of the Servant Leadership Assesment Instrumen. *Leadership & Organization Development Journal*, 7 (5), hal. 56

- De Sousa, M.C., & Van Dierendonck, D. (2019). Knowledge Workers, Servant Leadership And The Search For Meaning In Knowledge-Driven Organizations. *The Horizon*, Vol. 18 No.3, h. 230- 239.
- Pratiwi, D.W dan Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom, Indonesia*. Volume 10, No.2 September 2020, hal. 3
- Fisher, G. G. (2019). Work/personal life balance: A construct development study. *Dissertation Abstracts International: Section B. The Sciences and Engineering*, 63(1), h.575.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group. H. 9
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV. international Research and Development for Human Beings. h.25
- Eva, N., Robin, M., Sendjaya, S., van Dierendonck, D., & Riden, R.C. (2019). Servant Leadership: A systematic review and call for future research. *The Leadership Quarterly*, 30: 111 – 132
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara. h.244
- Johartono dan Widuri, N. 2013. “Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya”. *Tax & Accounting Review*, 3 (2): 1-13

- Junaidin, I. A. (2019). Pengaruh Work Life Balance terhadap Burnout dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Listrik Negara Area Makassar Selatan). *MANDAR (Management Development and Applied Research Journal)*, 8(5) H.127
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Ed. 1. Cet ke-6. Depok: Rajawali Pers. h.6
- Kartono. 2019. Personality, Employee, Engagement, Emotional, Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover intention. *Sleman: Deepublishediteshe*, 10(4), h. 44-59
- Nasution, Dita Aditia Darma. 2019. Monograf: Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualisat Laporan Keuangan, 9(7) h. 55-57
- Harnoto.2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, PT. Prehallindo, Jakarta. h. 22
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. 2019. Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Administrasi (EMBA)*, 7(4), 4671–4680
- Lia Yuliana, Amirul Mukminin. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan*, UNY Press (Yogyakarta: UNY Press, 2019). h. 5–6.
- Lestyanie & Yanuar. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Terhadap OCB, Komitmen Sebagai Intervening Pada CV. Cempaka. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(2). h. 191–198.

- Rezeki, A. T., dan Wulansari, N.A. 2019. Pengaruh keadilan organisasi pada komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Management Analysis Journal*,(5(7) h. 227
- Sendjaya, S. dan Sarros, J. C. 2020. Servant leadership: Its Origin, Development and Application in Organizations. *Journal Of Leadership and Organization Studies*, 6(3), h. 57
- Spears, Larry. 2020. Character and Servant Leadership: Ten Characteristics of Effective, Caring Leaders. *The Journal of Virtues & Leadership*, 7(5),h.27-29
- Siregar, Syofian, 2019. Statistik parametrik untuk penelitian kuantitatif. Jakarta: PT. Bumi Aksara. h. 46 - 252
- Sujarweni, V. Wiratna 2019. Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: Pustakabarupress. h. 39 - 80
- Sugiyono.2019. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D). Bandung: Alfabeta. h. 62 – 269