

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M. S. K., & Riyadi, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi kerja, dan Kompensasi pada Kinerja. *Fakultas Ekonomi Universitas DR Soetomo*, 27(2), 70–76.
- Amalia, N. M. R., & Indratono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman the. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 046, 622–634.
- Armansyah. (2022). *Kepemimpinan transformasional, transaksional dan motivasi kerja*. CV. AZKA PUSTAKA.
- Bratton, J. and Gold, J. (2017). Human resource management: theory and practice. *Human Resource Management: Theory and Practice*.
<https://doi.org/10.12737/1711-1>
- Dessler, G. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 12). PT.INDEKS.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Hindarti, S. (2022). *PENGANTAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA APLIKASI DALAM PERUSAHAAN AGRIBISNIS*. CV.BUDI UTAMA.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
<https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kasmir. (2013). *Analisis Laporan Keuangan*. Rajawali Press.
- Martoyo. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. PT.BPFE.
- Mathis, R. L. dan J. J. H. (2015). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Emoat.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Partoguan, I. E., & Hodi, H. (2022). Pengaruh Kedisiplinan dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan Administrasi Komunkasi di Bandar Udara Halim Perdanakusuma. *AURELIA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 1(1), 8–18. <https://doi.org/10.57235/aurelia.v1i1.20>
- Prof. Dr. Arief Subyantoro, M. (2020). *Manajemen sumber daya manusia strategi*.

Andi Publishing.

Rahmawati, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja Kpp Pratama Malang Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(3), 1–9. <https://media.neliti.com/media/publications/80175-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kiner.pdf>

Rizky Reza Pahlawan, W. G. (2022). PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUANG MERAK RSAU dr. ESNAWAN ANTARIKSA, HALIM PERDANAKUSUMA JAKARTA TIMUR. *PENGARUH KUALITAS PELAYANAN DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN NASABAH KSP ARTHA PUTRA MANDIRI, BEKASI*, 2(3), 176–187.

Saydam, G. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet.1). Gunung

Agung. Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. 38.

Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*.

ALFABETA.

Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif*. Pustaka Baru Press.

Sunarmintyastuti, & H. A. S. (2019). Pengembangan SDM Melalui Minat dan Motivasi Santriwati pada Yayasan Taufidzul Qur'an Ar-Rahmani di Ciputat Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*.

Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 180.

<http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/download/86/95%0A>

Tjiptono. (2020). *Strategi Pemasaran: Prinsip dan Penerapan*. Andi

Publishing. W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Willson, C., & Hikmah. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kinco Prima. *Disiplin... 75 Jurnal EMBA*, 8(3), 75–83

