DAFTAR PUSTAKA

Andriyana, Ahmad Saoki & Supriansyah. 2021. Konsep *Work life balance* Terhadap Produktifitas Pegawai yang Menerapkan Work From Home Pada Masa Pendemi Covid-19 (Studi Literatur). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS),* 5(1), 1-11.

Alam, M. S. 2017. *Work family conflict* of Women Managers in Dhaka. *Asian  
Social Science*, *7*(7), 108–114. https://doi.org/10.5539/ass.v7n7p108

Ajizah, Nur. 2022. Pengaruh *Work family conflict* Dan Work Overload Terhadap Job Performance: Burout Sebagai Variabel Intervening. Skripsi. Fakultas Bisnis Dan Ekonomika, Universitas Islam Indonesia.

Ashar, A., & Harsanti, I. 2016. Hubungan *Work family conflict* dengan Quality Of  
Work Life Pada Karyawan Wanita Perushaan Swasta. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, *9*(2), 120–131.

Abdillah, Irma. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Life Satisfaction Melalui *Work life balance*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Riau.

Feng, Z., & Savani, K. 2020. Covid-19 Created a Gender Gap in Perceived Work  
Productivity and Job Satisfaction: Implications for Dual Career Parents  
Working Home. *Gender in Management, 35*(7), 719-736

Fidyani, L., & Prasetya, A. 2018. Pengaruh *Work life balance* Terhadap Kesuksesan Karier Karyawan (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sidoarjo). Jurnal Administrasi Bisnis, 61(2), 79-88

Ghozali, Imam. 2019. Aplikasi Analisis Multivariete. Semarang: Universitas. Diponegoro.

Hasibuan, H. M. 2019. Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta: Bumi. Aksara.

Hutagalung, Candriana Br. 2021. Pengaruh *Work family conflict*, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kanwil Jayapura. Skripsi. Universitas Yapis Papua.

Lintong, Verolina MC., Pio, R.J., & Sambul, S.A.P. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja dan Work-life Balance Terhadap Produktifitas Kerja di Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Productivity,* 4(2), 155-163.

Mungkasa, Oswar. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/ WFH):  
Menuju Tatanan Baru Era Pandemi Covid-19. *The Indonesian Journal of  
Development Planning, 4*(2), 126-150

Nur Intan Maslichah., Kadarisman Hidayat. 2017. Pengaruh Work-Life Balance  
Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada  
Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*  
(JAB), 49(1), 60-68.

Provita, Ilok Dhea. 2022. Pengaruh *Work life balance* Terhadap Produktifitas Dengan Work Motivation Dan Affective Commitment Sebagai Variabel Intervening. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Salatiga.

Ria, Yanah. 2020. Pengaruh *Work family conflict* Dan Work Engagement Pada Life Satisfaction Melalui *Work life balance*. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.

Safitri, Febriani Selvia Devi & Frianto, Agus. 2021. Pengaruh *Work life balance* dan Burnout Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Surabaya. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management,* 4(1), 1-13.

Saleh, A. R., & Utomo, H. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos  
Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan  
Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang Oleh. Among Makarti, 11(21),  
28–50.

Siregar, Syofian. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual & SPSS. Prenada Media. Jakarta

Snell, Scott A., & Morris, Shad. 2019. Managing Human Resource, 18th edition,  
Cengage Learning. Boston

Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alphabet.

Supriyadi, Ruslan., Nugroho, Suwaryo., Mulyono, Kristanto. 2022. Meningkatkan produktifitas pada line produksi di PT. XYZ dengan menggunakan metode PDCA delta. *Jurnal Terapan Tehnik Industri,* 3(1), 51-60.

Wibowo, Agus. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yayasan Prima Agus Tehnik, Semarang

Wibowo, Ricky Adrianto Satria & Siregar, Salim. 2022. Peran Work From Home Dan *Work life balance* Terhadap Produktifitas Kerja. E-Qien *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis,* 10(1), 75-81.

Tjahjono, Heru Kurnianto & Palupi, Majang. 2018. Catatan Tentang Studi Keadilan Distributif, Komitmen Afektif Dan Dampaknya Pada Perilaku Retaliasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis.* 12(2), 121-128.

Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. 2019. Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam, 12(1), 13. <https://doi.org/10.18860/psi.v12i1.6391>

Qodzarina, Diah Lailatul, & Al Musadieq, Mochammad. 2018. Pengaruh Work-life Balance terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1).

Vyas, A., & Shrivastava, D. 2017. Factors affecting *work life balance* - a review. *Pacific Business Review International*, 9(7), 194–200.