# DAFTAR PUSTAKA

afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Ali Riza Terzi, Ayse Pinar Dulker, Fatih Altin. (2017). An Analysis Of Organizational Justice And Organizational Identification Relation Based On Teachers Perpections. *Educational Research*, *5*.

Amelia, A. (2018). *Employer Branding - When Hr Is The New Marketing*. Kompas Media Nusantara, 2018.

Ardan, M., & Jaelani, A. (2021a). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*.

Ardan, M., & Jaelani, A. (2021b). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*.

Badriyah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Chandren, T. P., Salim, F., Rahim, N. A., & ... (2021). Determinants Of Turnover Intention Among Employees: A Case Study Of Manufacturing Company. *Journal Of Advance*

Febrianty, Sherly, Galih Wicaksono. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Urgensi, Trend Dan Ruang Lingkup)*.

Hasmin Dan Jumiaty Nurung. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Huning, T. M., Hurt, K. J., & Frieder, R. E. (2020). The Effect Of Servant Leadership, Perceived Organizational Support, Job Satisfaction And Job Embeddedness On Turnover Intentions: An Empirical Investigation. *Evidence-Based Hrm*, *8*(2), 177–194.

Ir. Syofian Siregar, M. M. (2017). *Metode Pemilihan Kuantitatif - Google Books*.

Kartono. (2017). Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention. In *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish.

M. Agus Santoso. (2014). *Hukum,Moral & Keadilan Sebuah Kajian Filsafat Hukum,*.

Manurung, A. R. S. (2018). Pengaruh Employer Branding Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Repository.Ub.Ac.Id*.

Ni Luh Putu Tita Yanthi Agustini & Made Subudi. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dankomitmen Organisasional Terhadapturnover Intentionkaryawan. *Manajemen Unud*, *7*.

Ni Putu Ayu Sintya Saraswati & Pande Ketut Ribek. (N.D.). Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Negari Coffee Luwak. *Manajemen*, *2018*.

Ria Marginingsih, D. I. (N.D.). Employer Branding Persepsian Terhadap Kepercayan Pemimpin Dan Dampaknya Pada Intensi Keluar. *Ilmu Keuangan Perbankan*. Https://Ojs.Unikom.Ac.Id/Index.Php/Jika/Article/View/1925

Richard Mosley, L. S. (2017). *Employer Branding For Dummies* (1 (Ed.)).

Robbins, J. (2017). *Perilaku Organisasi*.

Sari, I. N. (2022). *Tenaga Kerja Profesional Indonesia Pertimbangkan Resign*. Katadata.Co.Id.

Sidin, D. Dr. H. A. I., & Rhaptyalyani Herno Della. (2021). *Prilaku Organisasi*. Https://Repository.Unsri.Ac.Id/53105/

Sri Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sugiarto, C. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intentions Pada Karyawan Hotel Sahid Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *6 Nomor 4*.

Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Suifan, T.S., Diab, H. And Abdallah, A. B. (2017). No Titledoes Organizational Justice Affect Turnover-Intention In A Developing Country? The Mediating Role Of Job Satisfaction And Organizational Commitment. *Journal Of Management Development*, *36*.

Wibawa, D. N. H. & M. A. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia. *Manajemen Unud*, *7*.

Zaharuddin, Supriyadi, S. W. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*