**Daftar Pustaka**

Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator: Human Resources Management.* Yogyakarta: Deepublish.

Agustini, N., & Dewi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Journal Manajemen, 8(1)*, 231-258.

Bernardin, & Russel. (1993). *Human Resource Management, an Experiental Approach. Mc. Graw Hill International Edition.* Singapore: Mac Graw Hill Book Co.

Bratanata, S. (1987). *Pengertian-Pengertian Dasar Dalam Pendidikan Luar Biasa.* Jakarta: Depdikbud.

Brubacher, J. (1939). *Modern Philosophies Of Educations.* New York and London: McGraw-Hill Book Company, Inc.

Foster. (2011). *Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan.* Jakarta: Penerjemah: Ramlan, PPM.

Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multiariate Dengan Program SPSS .* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, J., Ivancevich, J., & Donelly. (2011). *Organization: Structure, Process.* Dallas: Business Publication, New York.

Hariandja, M. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah.* Jakarta: Rajawali Press.

Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuhan, M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi).* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* (M. R. Naim, Ed.) Sumatra Barat: CV. Citra Cendekia Media.

Havelock, R., & Huberman, A. (1978). *Solving Educational Problems.* New York: Preagar Publisher, A Division of Holt, Rinehart and Winston, CBS, Inc.

Jufrizen. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 34-53.

Kashmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)- Cetakan Kesatu.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Manulang, M. (2011). *Manajemen Personalia.* Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Pranatawijaya, Handrianus, Widiatry, Priskila, & Putra. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 128-137.

Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 62-69.

Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 213-223.

Robbins, S., & Timothy, A. (2008). *Perilaku Organisasi. Edisi ke-12.* Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen, P., & Timothy , A. J. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16.* Jakarta: Salemba Empat.

Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja.* Depok: Rajawali Pers.

Singodimedjo. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Surabaya: SMMAS.

Strauss, G., & Sayles, L. R. (1980). *Personel: The Human Problems of Management, Prentice.* New Delhi: Hall of India.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods).* Bandung: Alfabeta.

Susan, E. (2019, Agustus). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 9*, 954-955.

Syam, M. N. (1980). *Filsafat Pendidikan dan Dasar Filsafat Pendidikan Pancasila.* Surabaya: Usaha Nasional.

Tanjung, R. (2011). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Garuda Plaza Hotel Medan. *Skripsi Universitas Sumatra Utara*, 50-57.

Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Persero cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, *1*(1), 60-68.

Zaenab, L. (2020). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pramusaji Di Instalasi Gizi RSUP Dr Kariadi Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, *6*(2), 94-108.

Chandra, J., Rostina, C. F., Debby, D., & Angela, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, *3*(2), 407-412.