**DAFTAR PUSTAKA**

**Buku :**

Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program.*

Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Achmad Willya & Yulianah. (2022). *Metodologi Penelitian Sosial.* Batam : CV.

Rey Medika Grafika.

Ansory, Al Fadjar dkk. (2018). *Manajemen sumber daya manusia.* Sidoarjo :

Indomedia Pustaka.

Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Erlangga.

Chaerudin, Ali. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM.* Sukabumi :

CV. Jejak Anggota.

Darodjat, Tubagus Achmad. (2015).  *Konsep-konsep Dasar Manajemen*

*Personalia.* Surabaya : Refika Aditama.

Fauzi, Akhmad. (2020). *Manajemen Kinerja.* Jawa Timur : Airlangga University

Press.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*

*25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hidayatullah, Syarif dkk. (2023). *Metodologi Penelitian Pariwisata.* Jawa Timur :

Uwais Inspirasi Indonesia.

Irmayani, Ni Wayan Dian. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta

: CV. Budi Utama.

Jaya, Merta I Made. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualititatif.*

Yogyakarta : Anak Hebat Indonesia.

Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan.* Makassar : Cendekia Publisher

Muryati dkk. (2022). *Perilaku Organisasi.* Malang : CV. Literasi Nusantara Abadi.

Nugroho, Yohanes A. (2019). *Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Teori : Praktek*.

Jakarta: Universitas Katolik Atma Jaya.

Pauli, M. (2021). *Human Capital Management.* Yogyakarta : PT Kanisius.

Purnaya, I Gusti Ketut. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta :

CV. Andi Offset.

Sinambela, Lijan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim*

*Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja.* Jakarta : Sinar Grafika

Offset

Simamora, Henry. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :

Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung :

ALFABETA.

Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

**Jurnal :**

Ardian, Dimas Anugrah dkk. (2018). *Pengaruh On The Job Training dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan PT. Insastama Kediri Jawa Timur). Jurnal Administrasi Bisnis, 62,1, 1.*

Barasa, R. K. (2021). *Pengaruh On The Job Training Dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Kasus Pada Pt. Sumatera Ega Mekinka Medan).

Hendra. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.*

Nainggolan, Winda Dame M., B. S. Sunuharyo, and E. K. Aini. (2018). *Pengaruh On the Job Training dan Off the Job Traning Terhadap Kijerja Karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis,* 60.1, 112-119.

Nopitasari, Elsa. Krisnandy. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, motivasi instristik, dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Idustry. Jurnal Ilmiah Manajemen,* 4(1),20.

Permatasari, I. W., & Chaniago, H. (2018). *Pengaruh On The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung). Jurnal Riset Bisnis dan Investasi,* 4.2, 21.

Setiawan, Fajar dkk. (2017). *Pengaruh On The Job Training dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan PT. Suntory Garuda Bevarage Sidoarjo. Jurnal Administrasi Bisnis,* 51.1, 125-126.

**Website :**

<https://www.hartadinataabadi.co.id/tentang-kami/manajemen-kami>

<https://www.hartadinataabadi.co.id/investor/informasi-umum/default>