# DAFTAR PUSTAKA

Budiyanto eko & Mochklas Mochamad. (2020). *Buku Ajar Kinerja*. 1–106. Jakarta: CV.AA.Rizky, cet.ke-1

Burso Muhammad. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group, cet.ke-1.

Darwin Muhammad et al. (2021). *Metode Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. www.penerbit.medsan.co.id

Firdaus Fachri, Y. M. et al. ,. (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi*. 1–281. Sigil: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.

Hertati, D. (2020). *Manajemen Sumber daya Manusia*, Surabaya.

Ibrahim andi, A. A. et al. ,. (2018). *Buku Metodologi*. 1–180. Makassar: Gunadarma Ilmu, cet.ke-1.

Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Denpasar: UNHI Press, cet.ke-1.

Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta, cet.ke-1.

Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Jember: CV. Pustaka Abadi, cet.ke-1.

Rezeki et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.

Silaen Novia Ruth et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. 1–253. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung, cek.ke-1.

Wibowo, A., Kom, M., & Si, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik*.*

Aisyiyah, N., Turnip, K., & Siregar, N. S. S. (2022). *Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Medan*. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences*, 4(3), 1584–1594. https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.912

Asmalah, L., & Yudho, P. (2022). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan nimbuspost di Jakarta*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1–8. https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue

Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. Maneggio*: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365

Citrawati, E. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Khuzaini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya*.

Diawati, H., Komariah, K., & Norisanti, N. (2019). Peran Motivasi Kerja dan Efikasi Diri *Self-Efficacy* dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Journal of Management and Business,* 1(1), 99–108. <https://doi.org/10.31539/jomb.v1i1.628>

Dwi Cahya Novia Tri Ratnasari Yudi Prasetya Putra Manajemen, A., Ekonomi, F., & Sarjanawiyata Tamansiswa, U. 2021. *Pengaruh lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Umkm Buah Baru Online Di Gamping Yogyakarta*. *E* In JBE Jurnal Bingkai Ekonomi (Vol. 6, Issue 2). <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33>

Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (n.d*.). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen*. In Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (Vol. 4, Issue 3). https://jurnal.universitasputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index

Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). *SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen &Akuntansi Riviu Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung*.

Jurnal, H., Yanti Tanjung, V., simatupang, S., Nur Simamora Vebriy, F., Tinggi Ilmu Ekonomi Alwashliyah Sibolga sahat simatupang, S., & Tinggi Ilmu Ekonomi Alwashliyah Sibolga, S. (2023).

Kamila, A. S., Suwarsi, S., & Frendika, R. (2020). *Prosiding Manajemen Pengaruh Self Efficacy dan Self Confidence terhadap Kinerja Karyawan Divisi Penjualan PT. Unza Vitalis Bandung*. 356–362.

Krisnawati Ni made et al, . (2019). Seminar Nasional Inobali 2019*, Inovasi Baru dalam Penelitian Sains*.

Masruroh & Prayketi. (2021). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 566–571. https://doi.org/10.46799/jurnal

Mega Langi, C., Tewal, B., Dotulong, L. O., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2022). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TimurJaya Dayatama (Wings) Kantor cabang sonder The Influence of Self Esteem, Self Efficacy and Work Eenironment on Employee Performance at PT. Timurjaya Dayatama (Wings) Sonder Branch Office*. *10*(1), 450–460.

Muzakki, M., & Rinda Pratiwi, A. (2019). *Kepemimpinan Transformasional dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(2), 82–91. https://doi.org/10.30596/jimb.v20i2.3264

Purnama, I., & Araffah, M. R. (2020). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Pegawai Pada Kantor Setda Kabupaten Bima. Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(2), 149–156. https://doi.org/10.30812/target.v2i2.747

Saputra I Gede & Yasrawan. (2021). *Dampak Moderasi Budaya Catur Purusa Artha Pada Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Koperasi*. 11, 167–178.

Setyowati, L., & Sahrani, R. (2021). *Peran Self-Efficacy Terhadap Self-Regulated Learning Pada Mahasiswa Yang Bekerja Di Masa Pandemi Covid-19*. Versi Cetak), 5(2), 502–509. https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v5i2.12704

Surya, D., Menanti, A., & Siregar, N. S. S. (2018). *The Relationship Between Self-Efficacy and Lecturer’s Assertive Behavior With Foreign Language Anxiety.* *Enlighten* (Jurnal Bimbingan Dan Konseling Islam), 1(2), 150–164. <https://doi.org/10.32505/enlighten.v1i2.784>

Safani Sitorus, T. (n.d*.). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. In Sintesa Cered Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora (Vol. 2021).

Siregar, S., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi Pengolahan PTPN III Rantauprapat*. Journal of Education, Humaniora and Social Sciences 1971–1802. https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.951

Tinggi, S., Ekonomi, I., Sibolga, A.-W., Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah,* 2(2).

Tusholihah, M., Hasyim, A. N., Novitasari, A., Oktavia, P., Lestari, F. I., Fadli, M., & Sobari, A. M. (2019*). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing*. *5*(2). http://jurnal.manajemen.upb.ac.id

Tsuraya Fitri aulia dan Fernos Jhon. (n.d*.). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang*. Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>

Harniliya Yesti, 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Generasi Milenial Pada Badan Kepegawaian Negara*. Skripsi t diteribitkan. Jakarta: ITB Ahmad Dahlan.

Rahmany Vanesa, 2021. *Pengaruh Self Effiacy dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan PT Mentari Esa Cipta.* Skripsi diteribitkan. Jakarta: ITB Ahmad Dahlan.

Septiawan Krisna, 2021 *Pengaruh Self Efficacy dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Utama Jaya Abadi.* Skripsi diteribitkan. Jakarta: ITB Ahmad Dahlan.

Biro Pemotda Provinsi Banten, 2018, *Profil Kota Tangerang*, (Online), *(*[*https://biropemerintahan.bantenprov.go.id/profil-kota-tangerang*](https://biropemerintahan.bantenprov.go.id/profil-kota-tangerang), diakses 11 juli 2023).

Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Tangerang, 2021, *Profil Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Tangerang,* (Online) ([*https://disindagkopukm.tangerangkota.go.id/profile/tentang*](https://disindagkopukm.tangerangkota.go.id/profile/tentang), diakses 11 juli 2023)