# **DAFTAR PUSTAKA**

Adhari, L. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja.* Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.

Amirullah. (2022). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian.* Malang: Media Nusa Creative.

Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2.* Surabaya: Airlangga University Press.

Bank Mayapada Internasional, Tbk. (n.d.). *Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan*. Retrieved from bankmayapada.com: https://www.bankmayapada.com/id/tentang-kami/visi-misi-budayaperusahaan

Djaali. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif.* Jakarta: Bumi Aksara.

Djunaedi, N. (2017). *Manajemen Kinerja.* Yogyakarta: Deepublish CV Budi Utama.

Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS.* Sleman, Yogyakarta: Deepublish (CV. Budi Utama).

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta, cv.

Efferi, A. (2020). *Manajemen Pendidikan.* Depok: PT Rajagrafindo Persada .

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Surabaya: Ubhara Manajemen Pres. Retrieved from http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf

Ghodang, H., & Hartono . (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Konsep Dasar dan Aplikasi Analisis Regresi dan Jalur dengan SPSS).* Medan: PT. Penerbit Mitra Grup.

Hariandja, M. T. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Indonesia: Grasindo.

Hidayat. (2020). *Kepemimpinan Dan Supervisi Pendidikan.* Banten: YPSIM Banten.

Hidayatullah, S., Waris, A., Devianti, R. C., Sari, S. R., Wibowo, I. A., & PW, P. M. (2018). Perilaku Generasi Milenialdalam Menggunakan Aplikasi Go-Food. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 240. doi:https://doi.org/10.26905/jmdk.v6i2.2560

Ilmi. S, A. D. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan.* Makassar: Cendekia Publisher .

Irmayani, N. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Deepublish (CV Budi Utama).

Ismail, F. T. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus di PT Industri Kereta Api (Persero).* Skripsi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Fakultas Ekonomi, Ponorogo.

Jayantika, I. G., & Payadnya, I. (2018). *Panduan Penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik dengan SPSS.* Sleman: Deepublish (CV. Budi Utama).

Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Deepublish (CV Budi Utama).

Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Masruroh, R., Iskandar, Komarudin, M. N., & Gunawan, W. H. (2023). *Kepemimpinan.* Klaten, Jawa Tengah.

Mayapada Group. (n.d.). *Bank Mayapada*. Retrieved from mayapadagroup.com: https://mayapadagroup.com/id/bisnis-kami/jasa-keuangan/bank-mayapada-id/#:~:text=Bisnis%20Jasa%20Keuangan%20Mayapada%20Group,bank%20devisa%20sejak%20tahun%201993.

Nathaniel, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia.

Purba, S., Triono, Fauzan, R., Gozali, I., Tobari, Febrina, A., . . . Setiawan , R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.

Rahardjo, & Setya, D. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik. Retrieved from https://digilib.stekom.ac.id/assets/dokumen/ebook/feb\_18b1fd34ade64f777a3b44763e29171f167270f4\_1649901532.pdf

Rahayu, W. I., Trigunawan, A., & Andarsyah, R. (2020). *Regresi linier untuk prediksi jumlah penjualan terhadap jumlah permintaan.* Bandung: Informatics Research Center.

Rahmawati, I., Sa’adah, L., & Chabib , M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* Jombang : Penerbit LPPM .

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen.* Sleman, Yogyakarta: Deepublish (CV. Budi Utama).

Rohman, M. A. (2019). *Buku Ajar Program DPKK Kepemimpinan Dan Keterampilan Kerja Tim ANT III.* Semarang : PIP Semarang.

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan , E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Tangerang, Banten, Indonesia: CV. Pustaka Kreasi Mandiri.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugianti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Perilaku Kerja Inovatif Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Pemediasi. 32.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suriagiri. (2020). *Kepemimpinan Transformasional.* Lhokseumawe: CV. Radja Publika.

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam , 9*, 952-962.

Sutha, D. W. (2021). *Biostatistika.* Malang: Media Nusa Creative.

Suwatno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Deepublish (CV Budi Utama).

Triyono, U. (2019). *Kepemimpinan Transformasional dalam Pendidikan (Formal, Non Formal, dan Informal).* Sleman, Yogyakarta: Deepublish (CV Budi Utama).

Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi.* Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.