PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN

PT. CIPTA DIMENSI BAJA NUSANTARA

# Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada

Program Studi Manajemen



# FERA ARDIANTI NIM : 1961201126

**INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN JAKARTA**

# 2023

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap

Pengembangan Karir Karyawan PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara

Nama : Fera Ardianti

NIM 1961201126

Prodi/Konsentrasi : S1 Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diujikan pada tanggal 26 Agustus 2023 dihadapan Dosen Penguji Skripsi dan dinyatakan **LULUS**.

Pembimbing, Penguji,

# Dr. Yayat Sujatna, SE., M.Si Adi Musharianto, SE., M.M.

NIDN:0329067601 NIDN: 0320087905

Ketua Jurusan Manajemen, Wakil Rektor Bidang Akademik

# Ayi Muhyidin, SE., M.M. Sutia Budi, SE., M.Si

NIDN:0329067601 NIDN: 0320087905

# PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir skripsi ini. Jika dikemudian hari ditemukan unsur plagiarisme dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku.

Jakarta, September 2023



# Fera Ardianti

1961201126

# KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu penulis sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, tanpa kalian saya tidak bisa bisa menjadi seperti sekarang ini.
2. Januar Ismuni, SE. yang telah memberikan doa, nasihat dan dukungan materil kepada penulis.
3. Bapak Dr. Yayat Sujatna, SE., M. Si. yang telah memberikan bimbingan, saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Rekan-rekan di PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara.
5. Teman-temanku: Grace, Indah, Mardiana, Gunung, Kamil yang selalu memberikan *suport* dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terhadap semua pihak yang saya sebutkan, terima kasih telah memberikan doa, semangat dan kasih sayang yang tulus. Semoga segala kebaikannya mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua pihak.

# KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah,* penelitian yang merupakan tugas akhir dari Program Studi Manajemen ITB Ahmad Dahlan Jakarta telah rampung. Tema yang dipilih dalam skripsi ini adalah sesuai dengan konsentrasi yang penulis ambil, yaitu tentang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Atas rampungnya proposal skripsi ini, saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Yayat Sujatna, SE., M. Si. selaku dosen pembimbing dan Bapak Ronggo Kusumo, SH selaku HR, GA & IT Manager dari PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara.

Akhir kata, semoga karya ini mendapatkan manfaat bagi saya di masa depan, bagi instansi tempat saya melakukan penelitian, bagi peneliti selanjutnya dan masyarakat Indonesia pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2023



*Fera Ardianti*

# DAFTAR ISI

**Halaman**

HALAMAN SAMPUL i

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI ii

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iii

[KATA PERSEMBAHAN iv](#_TOC_250005)

[KATA PENGANTAR v](#_TOC_250004)

ABSTRAK vi

[DAFTAR ISI vii](#_TOC_250003)

[DAFTAR TABEL ix](#_TOC_250002)

[DAFTAR GAMBAR xi](#_TOC_250001)

[DAFTAR LAMPIRAN xii](#_TOC_250000)

BAB I PENDAHULUAN 1

* 1. Latar Belakang 1
  2. Batasan Masalah 3
  3. Rumusan Masalah 3
  4. Tujuan Penelitian 3
  5. Kegunaan Penelitian 3

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN

DAN HIPOTESIS 5

2.1 Tinjauan Pustaka 5

* + 1. Pengertian Sumber Daya Manusia 5
    2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 6
    3. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 7
    4. Pengertian Motivasi 8
    5. Tujuan Motivasi 9
    6. Faktor-faktor Motivasi 9
    7. Indikator Motivasi 10
    8. Pengertian Kompetensi 10
    9. Tujuan Kompetensi 11
    10. Faktor-faktor Kompetensi 12
    11. Indikator Kompetensi 14
    12. Pengertian Pengembangan Karir 14
    13. Tujuan Pengembangan Karir 15
    14. Faktor-faktor Pengembangan Karir 15
    15. Indikator Pengembangan Karir 16
  1. Penelitian Terdahulu 16
  2. Kerangka Pemikiran 19
  3. Hipotesis 20

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 21

* 1. Desain Penelitian 21
  2. Objek dan Waktu Penelitian 21

viii

* + 1. Objek Penelitian 21
    2. Waktu Penelitian 22
  1. Variabel Penelitian 22
  2. Operasional Variabel 22
  3. Teknik Pengumpulan Data 23
     1. Penelitian Lapangan (Field Research) 23
     2. Penelitian Kepustakaan (Library Research) 24
  4. Teknik Pengambilan Sampel 24
     1. Populasi Penelitian 24
     2. Sampel Penelitian 24
  5. Teknik Analisis Data 25
     1. Uji Kualitas Data 25
     2. Uji Asumsi Klasik 26
     3. Uji Analisia Regresi Linear Berganda 28
     4. Uji Analisa Korelasi Berganda 28
     5. Koefesien Determinasi 29
     6. Uji Hipotesa 29

# BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 31

* 1. Gambaran Umum Perusahaan. 31
     1. Sejarah Perusahaan 31
     2. Visi Misi PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara 31
     3. Bidang Usaha 32
     4. Struktur Organisasi 32
  2. Deksripsi Data 34
     1. Penyajian Data Responden. 34
     2. Karakteristik Responden. 34
     3. Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (X1) 38
     4. Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompetensi (X2) 44
     5. Tanggapan Responden terhadap Variabel Pengembangan Karir

(Y) 51

* 1. Analisis Data 58
     1. Uji Validitas 58
     2. Uji Reliabilitas 60
     3. Uji Asumsi Klasik 60
     4. Uji Regresi dan Korelasi 62
     5. Intrepretasi Hasil Penelitian 67

# BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 69

* 1. Kesimpulan 69
  2. Saran 69

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN RIWAYAT HIDUP

# DAFTAR TABEL

**Halaman**

Tabel 3.2 Operasional Variabel 23

Tabel 3.3 Skala Likert 25

Tabel 3.4 Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi 29

Tabel 4.1 Pengujian Karakteristik Jenis Kelamin 35

Tabel 4.2 Pengujian Karakteristik Usia 35

Tabel 4.3 Pengujian Karakteristik Tingkat Pendidikan 36

Tabel 4.4 Pengujian Karakteristik Masa Kerja 37

Tabel 4.5 Pernyataan Kuesioner No.1 Variabel X1 38

Tabel 4.6 Pernyataan Kuesioner No.2 Variabel X1 38

Tabel 4.7 Pernyataan Kuesioner No.3 Variabel X1 39

Tabel 4.8 Pernyataan Kuesioner No.4 Variabel X1 39

Tabel 4.9 Pernyataan Kuesioner No.5 Variabel X1 40

Tabel 4.10 Pernyataan Kuesioner No.6 Variabel X1 40

Tabel 4.11 Pernyataan Kuesioner No.7 Variabel X1 40

Tabel 4.12 Pernyataan Kuesioner No.8 Variabel X1 41

Tabel 4.13 Pernyataan Kuesioner No.9 Variabel X1 41

Tabel 4.14 Pernyataan Kuesioner No.10 Variabel X1 42

Tabel 4.15 Rekapitulasi Pernyataan Variabel Motivasi (X1) 43

Tabel 4.16 Pernyataan Kuesioner No.1 Variabel X2 44

Tabel 4.17 Pernyataan Kuesioner No.2 Variabel X2 44

Tabel 4.18 Pernyataan Kuesioner No.3 Variabel X2 45

Tabel 4.19 Pernyataan Kuesioner No.4 Variabel X2 45

Tabel 4.20 Pernyataan Kuesioner No.5 Variabel X2 46

Tabel 4.21 Pernyataan Kuesioner No.6 Variabel X2 46

Tabel 4.22 Pernyataan Kuesioner No.7 Variabel X2 47

Tabel 4.23 Pernyataan Kuesioner No.8 Variabel X2 47

Tabel 4.24 Pernyataan Kuesioner No.9 Variabel X2 48

Tabel 4.25 Pernyataan Kuesioner No.10 Variabel X2 48

Tabel 4.26 Rekapitulasi Pernyataan Variabel Kompetensi (X2) 50

Tabel 4.27 Pernyataan Kuesioner No.1 Variabel Y 51

Tabel 4.28 Pernyataan Kuesioner No.2 Variabel Y 51

Tabel 4.29 Pernyataan Kuesioner No.3 Variabel Y 52

Tabel 4.30 Pernyataan Kuesioner No.4 Variabel Y 53

Tabel 4.31 Pernyataan Kuesioner No.5 Variabel Y 53

Tabel 4.32 Pernyataan Kuesioner No.6 Variabel Y 54

Tabel 4.33 Pernyataan Kuesioner No.7 Variabel Y 54

Tabel 4.34 Pernyataan Kuesioner No.8 Variabel Y 55

Tabel 4.35 Pernyataan Kuesioner No.9 Variabel Y 55

Tabel 4.36 Pernyataan Kuesioner No.10 Variabel Y 56

Tabel 4.37 Rekapitulasi Pernyataan Variabel Pengembangan Karir (Y) 57

Tabel 4.38 Hasil Uji Validitas 59

Tabel 4.39 Hasil Uji Reliabilitas 60

Tabel 4.40 Hasil Uji Multikoliniearitas 61

x

Tabel 4.41 Hasil Uji Heteroskedastisitas 62

Tabel 4.42 Hasil Uji Regresi Linear Berganda 63

Tabel 4.43 Hasil Koefisien Korelasi 64

Tabel 4.44 Hasil Uji Determinasi 64

Tabel 4.45 Hasil Uji F 65

Tabel 4.46 Hasil Uji T 66

# DAFTAR GAMBAR

**Halaman**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 19

Gambar 3.1 Objek Penelitian 21

Gambar 4.1 Struktur Organisasi 34

Gambar 4.2 Grafik Pengujian Karakteristik Jenis Kelamin 35

Gambar 4.3 Grafik Pengujian Karakteristik Usia 36

Gambar 4.4 Grafik Pengujian Karakteristik Tingkat Pendidikan 36

Gambar 4.5 Grafik Pengujian Karakteristik Masa Kerja 37

Gambar 4.6 Uji Kolmogorov-Smirnov 61

# DAFTAR LAMPIRAN

**Halaman**

Lampiran 1 Jadwal Penelitian 71

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian 71

Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden 75

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas 78

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas 79

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik 81

Lampiran 7 Hasil Uji Regresi dan Korelasi 82

Lampiran 8 Hasil Uji F 82

Lampiran 9 Hasil Uji T 83

Lampiran 10 Daftar Bimbingan Skripsi 83

Lampiran 11 Surat Pengantar Dosen Pembimbing 85

Lampiran 12 Surat Permohonan Riset 86

Lampiran 13 Surat Balasan dari Instansi 88