# DAFTAR PUSTAKA

Abdulsalam. 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Vemu Kreasindo. E-Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Wibawa Karta Raharja*, Vol. 7 No. 1. ISSN: 2614-3097

Agustian, Oki. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Makassar.* Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar.

Aminudin, dkk. 2019. *Pedoman Penulisan Skripsi*. ITB Ahmad Dahlan Jakarta.

Bansich, Tsabiah Octasyah. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama tim dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Pada PT Wahana Lentera Raya Gresik.* E-Jurnal Universitas Bhayangkara Surabaya.

Chin, W.W. 1998. *The Partial Least Squares Approach for Structural Equation Modeling*. Cleveland. Ohio.

Ghozali, Imam. 2011*. Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)* Edisi 3. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang

Ghozali, Imam dan Hengki Latan. 2015*. Partial Least Square* “Konsep, Teknik dan Aplikasi” menggunakan program smartPLS 3.0. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Eksandy, Arry. 2018. *Metode Penelitian Akuntansi dan Manajemen: Dilengkapi contoh Penelitian Data Sekunder dan Data Primer Dengan Analisis Regresi Data Panel dan Regresi Linier Berganda*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Tangerang.

Fadilah, Bayu. *et al*. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njinja Meneer Semarang*. Diponegoro Journal Of Social And Politic Tahun 2013, Hal 1-9.

Fahmi, Irham. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.

Fayol, Henry. 2017. *General and Industrial Management*. Diterjemahkan oleh Constance Storrs. London: Revenoi Books.

Hanafi, Andhi Sukma dan Siregar, Tirtana. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.* E-Jurnal Manajemen Politeknik APP Jakarta ISSN (Online) 2598-5795

Handoko. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia edisi kedua.* Yogyakarta: Penerbit BPFE.

Hasibuan, Malayu S.P. 2019. *Manajemen sumber daya manusia, Jakarta:Bumi Aksara.*

Indartono, Setyabudi. 2017. *Metodologi Riset SDM*. Yogyakarta: UNY Press.

Indahwati, et,al. 2014. Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Lisabella, Margaretha. 2019. *Motivasi Kerja*. Universitas Bina Darma Palembang.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Instansi Manusia Instansi.* Edisi XIV. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Panggabean, Mutiara S, *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Bogor: Ghalia Indonesia, 2018.

Prabu, Anwar. 2005. *Pengaruh Motivasi terhadap kepuasan kerja Pegawai Badan koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya, Vol. 3, No. 6..

Prayogi, M Andi. 2018. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Prosiding Seminar Nasional Multidisplin. Univeristas Asahan.

Sastrohadiwiryo, B.S. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sedarmayanti. 2017. *Perencanaa dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sembiring, Hendri. 2019. “*Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan*,” Vol no. 1: 14.

Sinambela, Poltak, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.