# DAFTAR PUSTAKA

Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Penerbit Zanafa Publishing.

Ansory dan Indrasari. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Arikunto, Suharsimi. 2016. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.

Asih, dkk. 2018. Stres Kerja. Semarang: Penerbit Semarang University Press.

Astutik & Priantono. 2020. “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawande dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo”. Jurnal Manajemen. 17(1).

Deswarta, dkk. 2021. “Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru”. E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 14(2).

Edison, dkk. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Enny, Mahmudah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Penerbit UBHARA Manajemen Press.

Fachriyah dan Wijayanti. 2021. “*The Effect of Competency, Compensation, and Work Dicipline on Employee Performance in Service Division PT. United Motors Center Suzuki Surabaya”. Journal of Applied Management and Business*. 2(1).

Fauzi, Ahmad, et al. 2022. Metodologi Penelitian. Purwokerto Selatan: Penerbit CV. Pena Persada.

Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Halimah, dkk. 2016. “Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket Semarang”. *Journal of Management*. 1(2).

Hamali, Arif Yusuf. 2018. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit PT. Buku Seru

Hasibuan, Malayu S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Ibrahim dan Suhariadi. 2021. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi”. Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental. 1(2).

Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.

Kartono. 2017. *Personality , Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout*, pendekatan dalam melihat *Turnover Intention*. Yogyakarta: Penerbit CV Budi Utama

Kristanti, dkk. 2023. Manajemen Sumber Daya Manusia. Purbalingga: Penerbit Eureka Media Aksara.

Kurniawati, Endah. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekalongan : Penerbit NEM.

Leija, Humberto Charles, dkk. 2023. “*Meaningful Work, Happiness at Work and Turnover Intentions”. International Journal of Environmental Reasearch and Public Health (IJERPH*). 20(4).

Manopo, dkk. 2023. “Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado”. Journal EMBA: Journal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. 11(1).

Mawadati dan Saputra. 2020. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV. Cipta Usaha Mandiri Temanggung”. Jurnal Forum Ekonomi. 22(1).

Noor, Zulki Zulkifli. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teori dan Praktis. Yogyakarta: Penerbit Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).

Onsardi dan Meilaty. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan). Purbalingga : Penerbit Eureka Media Aksara.

Pandey. 2020. “*Work Stress and Employee Performance: an Assessment of Ampact of Work Stress”. International Research Journal of Human Resource and Social Sciences*, 7(5).

Prawitasari, A. 2016. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 4(2).

Priadana dan Denok. 2021. Metode Penelitian Kuantitatif. Tangerang: Penerbit Pascal Books.

Priyoto. 2014. Konsep Manajemen Stres. Yogyakarta: Penerbit Nuha Medika.

Ridho. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Surya Mandiri Jaya Sakti 1 Secang).

Rokhmat. 2021. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi pada CV. Gunung Mas Satria Mandiri Kab. Kebumen

Rukhviyanti dan Susanti, 2020. “Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Cutting Pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan”. Jurnal Sains Manajemen dan Akutansi (JSMA). 12 (1).

Safitri dan Gunaningrat. 2022. “Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan di PT. Liebra Permana Wonogiri”. Prosiding Seminar Nasional HUBISINTEK. 2(1).

Sartika, Dewi. 2023. Stres Kerja. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada.

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Suryani dan Sulaeman. 2021. “Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Jakarta Barat”. Jurnal Disrupsi Bisnis. 4(2).

Suwandana. 2017 . “Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Grand Mirage Resort & Thalasso Ball”. E-Journal Manajemen Unud. 6(12).

Vanchapo, Antonius Rino. 2020. Beban Kerja dan Stres Kerja. Pasuruan: Penerbit Qiara Media.

Widiana, Muslichah Erma. 2020. Buku Ajar Pengantar Manajemen. Banyumas: Penerbit CV. Pena Persada

Septiana, Wina. 2022. *Literature Review*: “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”. Seminar Nasional Manajemen Bisnis, 2(1).