# DAFTAR PUSTAKA

Aminudin, dkk. 2019. *Pedoman Penulisan Skripsi*. ITB Ahmad Dahlan Jakarta.

Awan. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhada Kinerja Kerja Karyawan Pada Kantor Wijaya.* Jurnal Manajemen. Institut Informatikan dan Bisnis Darmajaya

Chasyanah, Lukianigtyas. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Loyalitas Karyawan Administrasi di Rumah Sakit Wijaya Kusuma Kab. Lumajang*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Chaerudin, Ali 2020. Sumber Daya Manusia. Pilar Utama Kegiatan Operasional

Organisasi. Sukabumi, Jawa Barat: Cv Jejak Publisher.

Chin, W.W. 1998. *The Partial Least Squares Approach for Structural Equation Modeling*. Cleveland. Ohio.

Dessler. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources. Jilid 2*. Prenhalindo, Jakarta.

Eksandy, Arry. 2018. *Metode Penelitian Akuntansi dan Manajemen : Dilengkapi contoh Penelitian Data Sekunder dan Data Primer Dengan Analisis Regresi Data Panel dan Regresi Linier Berganda*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Tangerang.

Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung* : Alfabeta.

Ghozali, Imam. 2011*. Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)* Edisi 3. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang

Ghozali, Imam dan Hengki Latan. 2015*. Partial Least Square* “Konsep, Teknik dan Aplikasi” menggunakan program smartPLS 3.0. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hakim, Abdul. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.* E-Jurnal Manajemen Universitas Islam Negeri,

Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.

Hanafi, Andhi Sukma dan Siregar, Tirtana. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.* E-Jurnal Manajemen Politeknik APP Jakarta ISSN (Online) 2598-5795

Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Edisi II. BPFE Yogyakarta : Yogyakarta

Hasibuan, Malayu S.P 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta :Bumi Aksara,

Indartono, Setyabudi. 2017. *Metodologi Riset SDM*. Yogyakarta: UNY Press.

Indahwati, et,al. 2014. Metode Penelitian Manajemen. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Octavia, Regina Maya. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Lingkungan Kerja melalui Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada Badan Pertahanan Nasional Banyuwangi.* Jurnal Manajemen Universitas Jember.

Panggabean, Mutiara S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor: Ghalia Indonesia.

Poniawati, Asmie. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Perum Bulog Divre Jatim*. Jurnal Manajemen. Universitas Bhayangkara Surabaya. ISSN: 2502-3780

Rahayu, Atika. 2022. *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Parawisata Kota Medan*. Jurnal Manajemen. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Riyanti, S. 2017*. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* Jurnal Manajemen.

Sedarmayanti. 2017. *Perencanaa dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sembiring, hendri. 2019. “*Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan*,” Vol no. 1: 14.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suminar, Ari Cahyo. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. E-Jurnal Universitas Brawijaya Malang. Vol 26 No. 2

Sutrisno, E. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.