# **DAFTAR PUSTAKA**

Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. https://books.google.co.id/books?id=s7UHEAAAQBAJ

Ali Chaerudin, I. H. R. V. A. (2020). *Sumber daya manusia : pilar utama kegiatan operasional organisasi*. CV Jejak (Jejak Publisher). https://books.google.co.id/books?id=lH3-DwAAQBAJ

Anwar, H., & Pratomo, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: MSDM*. Poliban Press. https://books.google.co.id/books?id=z7omEAAAQBAJ

Anwar Prabu, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: PT. *Remaja Rosdakarya*.

Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, *15*(1), 37. https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507

Bataineh, K. adnan. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, *12*(2), 99. https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99

Fauzi, A., & A, R. H. N. (2020). *MANAJEMEN KINERJA*. Airlangga University Press. https://books.google.co.id/books?id=hMjjDwAAQBAJ

Fitriano, A., Chandra, R., Gunawan, A., & Indah Sari, Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. National Super. *Jurnal Warta Edisi*, *63*, 81–103.

Ghozali, I. (2018). AplikasiAnalisisMultivarienteDengan Program SPSS 25 edisi 9. *Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro*.

Gusti Yuli Asih, S.Psi, M. S., & Prof. Hardani Widhiastuti, MM, Psikolog Rusmalia Dewi, S.Psi, M.Si, P. (2018). *Stres Kerja* (Cetakan 1). Semarang University Press Jl. Soekarno Hatta, Semarang.

Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *4*(2), 985–993. https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456

Mayssara, A. (2018). Hubungan Beban Kerja dengan Work-Life Balance Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Wanita di Kementrian Agama Kota Gorontalo. *Faculty of Psychology And Sociocultural Sciences*, *2011*, 16–29.

Ni Wayan Dian Irmayani. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. https://books.google.co.id/books?id=KadcEAAAQBAJ

Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & pengembangan SDM*.

Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *2*(1), 11–20. https://doi.org/10.24269/asset.v2i1.2548

Saepul Anwar. (2018). *Metode Penelitian*. *2006*, 39–55.

Sartika, D. (2023). STRES KERJA. In A. T. Putranto (Ed.), *CV WIDINA MEDIA UTAMA*. CV WIDINA MEDIA UTAMA.

Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.

Sugiyono, D. (2018). Metode penelitian kuatintatif, kualitatif dan R & D/Sugiyono. *Bandung: Alfabeta*, *15*(2010).

Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&d dan Penelitian Pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*, *67*.

Suharno, C. N. T., & Muttaqiyathun, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19. *Proceeding of The URECOL*, 538–545.

SURYADI, N., LINDA, R., & ALDO SOFYAN, M. (2022). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rsj Tampan Provinsi Riau. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, *10*(2), 1–10. https://doi.org/10.32520/jak.v10i2.1787

Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, *9*(2), 952-962.

Wicaksana, S. A., Suryadi, S., & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, *4*(2), 137–143. https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8432

Zahera Mega Utama. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Konsep Dasar dan Teori*. UNJ PRESS. https://books.google.co.id/books?id=OYgBEAAAQBAJ